

CODICE ETICO MOLINATI SRL

1. Finalità del presente documento

Il presente documento costituisce il **codice etico** della ditta **Molinati s.r.l.**

La finalità del presente documento è quella di riportare per iscritto il nostro modo di vedere il mondo nonché tutto quello che da sempre costituisce la base morale del nostro agire.

Questi principi, a nostro avviso, sono da considerarsi la parte fondante ed essenziale per quanto riguarda l'agire di ogni imprenditore. Ci è parso utile metterli per iscritto al fine di rendere il più possibile chiaro ed evidente a tutti (e, in particolare, ai nostri Clienti) quello che è sempre stato e sempre dovrà essere il nostro modo di agire.

Questi principi, a nostro avviso, sono da considerarsi una parte fondante ed essenziale. Non sono quindi ammesse deroghe o sconti a chi non le osserva all'interno della nostra Azienda (a questo proposito si rimanda al documento subito precedente a questo e collegato denominato "Codice di condotta") e, di più, crediamo che queste regole e principi siano essenziali ovunque.

Riteniamo oltretutto che al giorno d'oggi sia impensabile non avere un Codice etico o comunque per lo meno non seguirne i principi.

Questo documento costituisce il nostro normale modo di operare. Non vi è da stupirsi quindi se ora redigiamo questo Codice e lo pubblichiamo sul nostro sito internet aziendale.

2. Contenuto del presente documento

Ciò che da sempre ci risulta essere la cosa più giusta da fare è pensare prima di tutto all'impatto sociale di ogni nostra azione. L'etica, infatti, è l'insieme di tutti quei principi che governano il retto agire dell'uomo e devono, dunque, essere anzi a maggior ragione seguiti nell'operare di ogni imprenditore.

Bisogna dunque convincersi che questi principi al giorno d'oggi non sono opzionali ma a tutti gli effetti un elemento indispensabile e parte integrante del modo di fare impresa.

Non è dunque ammissibile fare di testa propria. E' fondamentale rispettare questi principi e salvaguardare così l'integrità e il benessere dell'azienda e della collettività intera. Non bisogna farsi trarre in inganno e pensare che questi discorsi siano solo il frutto di una certa pesantezza, o peggio, un orpello.

E' dunque richiesto **tassativamente** ai nostri dipendenti di seguire questi principi, così come esplicitati e riportati all'interno del nostro Codice di condotta.

I principi che noi qui vogliamo richiamare sono i seguenti:

- Integrità
- Onestà

- Correttezza
- Rettitudine nell'agire
- Responsabilità
- Rispetto
- Senso del dovere

E', inoltre, nostra massima premura il rispetto per ogni diversità, di qualsiasi tipo essa sia.

Sono questi, da sempre, i nostri principi fondanti e il nostro cardine che guidano il nostro agire.

Bisognerà dunque che tutti (a partire dai dipendenti) seguano e rispettino queste indicazioni nei modi e nei mezzi indicati nel nostro Codice di condotta, come già detto.

Ciò che da sempre cerchiamo di perseguire è operare sempre nella massima correttezza e trasparenza, sempre nell'interesse dell'Azienda.

L'interesse aziendale e l'aspetto etico a nostro avviso non si contraddicono ma, anzi, concorrono reciprocamente al raggiungimento delle finalità aziendali.

E' quindi necessario che **tutti** leggano questo documento e ne rispettino attentamente i principi elencati come del resto anche quelli elencati nel Codice di condotta.

I Dipendenti sono tenuti ad attenersi scrupolosamente a quanto indicato in entrambi i documenti che devono quindi necessariamente essere considerati come collegati.

3. Verifica dell'attuazione del suddetto documento

Essendo questo documento, come detto, necessariamente collegato al precedente "Codice di condotta" (anch'esso presente sul nostro sito internet aziendale), non è necessaria alcuna verifica in quanto già previste in tale documento, per brevità non stiamo qui a ripeterle.

Ovviamente, la Direzione resta a disposizione per qualsiasi dubbio o necessità.

La Direzione



Il Responsabile controllo di gestione

